

УТВЕРЖДАЮ

Начальник ГБУЗ «ВОБСМЭ»

В.Б. Барканов

« 16 » ноября 2018 г.

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» на 2018 -2020 гг.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Лица, ответственные за исполнение	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5
1.	Правовое обеспечение противодействия коррупции Разработка (корректировка) плана мероприятий по противодействию коррупции, учитывающего специфику деятельности государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы»	До 01.12.2018 г.	Специалисты по кадрам, юристконсульт	
2.	Формирование отрицательного отношения к коррупции, правовое просвещение сотрудников учреждения Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение заседаний оргметодотдела, собраний трудового коллектива в структурных подразделениях, индивидуальных	2018 – 2020 годы	Начальник, заместители начальника, заведующий организационно-методическим отделом, юристконсульт, заведующие структурными подразделениями,	

	<p>консультаций):</p> <ul style="list-style-type: none"> - predanie glasnosti kazhdogo ustanovlennogo fakta korruptsii v uchrezhdenii; - formirovaniye negativnogo otnosheniya rabotnikov k darenio podarkov v svyazi s ispolneniem imi sluzhebnykh obyazannostey; - sbor i obobsheniye informatsii soderzhashchey v tele-, radiopereдачах и публикациях в средствах массовой информации о коррупционных факторах; - nedopущeniye rabotnikami povedeniya, kotorye mozet vosprinimatsya okruzhayushimi kak obeshchaniye ili predlozheniye dachi vzyatki libo kak soglasie priinyat' vzyatku ili kak pros'ba o dache vzyatki 		<p>Начальники отделов</p>	
<p>3.</p>	<p>Выработка антикоррупционных механизмов в кадровой работе учреждения</p> <p>Организация проведения в установленном порядке проверок по фактам несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер ответственности</p> <p>Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения</p>	<p>2018 – 2020 годы</p> <p>постоянно</p>	<p>Заведующий организационно-методическим отделом, юристконсульт, специалисты по кадрам</p> <p>Начальник</p>	

	запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов			
4.	<p>Обобщение и анализ информации о коррупционных правонарушениях</p> <p>Анализ результатов проведенных проверок соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными лицами, обязанности уведомлять об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	Ежегодно до 20.12.2018 г.	Заведующий организационно-методическим отделом	
5.	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами</p> <p>Осуществление взаимодействия с органами прокуратуры, правоохранительными органами при поступлении уведомления о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Осуществление взаимодействия с органами</p>	При поступлении информации	Заведующий организационно-методическим отделом, юристконсульт, специалисты по кадрам	

	<p>прокуратуры, правоохранительными органами при поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц учреждения</p>			
<p>6.</p>	<p>Противодействие коррупции в основных коррупционно-опасных сферах</p> <p>Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения</p> <p>Осуществление мониторинга закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) должностных лиц</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заместитель начальника по экономическим вопросам</p>	
<p>7.</p>	<p>Информирование населения о принимаемых в учреждении антикоррупционных мерах</p> <p>Обеспечение работы по приему телефонных обращений с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции</p> <p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</p>	<p>Постоянно</p> <p>Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p>	<p>Заведующий организационно-методическим отделом</p> <p>Заместители начальника, заведующий организационно-методическим отделом, юрисконсульт</p>	
<p>8.</p>	<p>Контроль исполнения Плана мероприятий по</p>			

	<p>противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» на 2018 -2020 гг.</p> <p>Осуществление контроля за организацией и исполнением мероприятий Плана по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» на 2018 -2020 гг. в установленные сроки и в пределах установленных полномочий</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Исполнители мероприятий, указанные в пунктах 1-8 настоящего Плана</p>	
	<p>Направление информации по исполнению мероприятий Плана по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» на 2018 -2020 гг. в комитет здравоохранения Волгоградской области</p>	<p>Ежегодно до 20.12.2018 г.</p>	<p>Специалисты по кадрам</p>	